

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к коллективному договору

к коллективному договору по регулированию социально – трудовых отношений на 2021 – 2024 г.г. между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области и работниками в лице председателя профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области

Принято на общем собрании
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №6» г.Калачинска
Омской области
14 сентября 2022 года

Договаривающиеся стороны:

от работодателя:
заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №6» г.Калачинска
Омской области

 С.В.Иванцова
14 сентября 2022 года



от работников:
председатель профсоюзного
комитета муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №6»
г.Калачинска Омской области
 Л.П.Гущенко
14 сентября 2022 года

Коллективный договор (дополнительное
соглашение) прошел (прошло)
уведомительную регистрацию
в МУ МТСП № 7

регистрационный № 68

от «16» сентября 2022 года

Ответственное лицо: начальник сектора
соц. и соц. труд. отношен.


(подпись)

Н.В. Масленникова
(расшифровка)

Стороны: работодатель в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области Иванцовой Светланы Викторовны с одной стороны и работники в лице председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области Гущенко Любовь Петровна с другой стороны, на основании ст. 43, 44 Трудового Кодекса РФ договорились:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор

1.1. Подпункт 6 главы 2 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов»;

дополнить подпунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов»;

1.2. Абзац 10 главы XI Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

«В случае задержки выплаты работникам учреждений заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждений, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16.12.2021 № 66-С.».

Раздел 5 Рабочее время и время отдыха. Предоставление и продолжительность отпусков

Раздел 5.13.3 дополнить пунктом следующего содержания:

- Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет. ([Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ](#)).

- Работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, предоставлено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения

заработной платы. (**Федеральным законом от 19 ноября 2021 года № 373-ФЗ "О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации"**)

Раздел 7. Гарантии и компенсации дополнить пунктом следующего содержания:

7.6. Установлены дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов.

Закреплено, в частности, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

Также только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. (**Федеральный закон от 19 ноября 2021 года № 372 –ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст.96, ст.99, ст. 167 , ст. 259)**

Раздел 2. Трудовые отношения 2.5 дополнить пунктом следующего содержания:

- работникам трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки (**Федеральный закон от 16.12.2019 №439 – ФЗ**)

Пункт 2.11 дополнить следующим содержанием:

- наряду с постоянной дистанционной работой появилось два вида временной - непрерывная "удаленка" сроком не более полугода, чередование работы дистанционно и в офисе;

- работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях: если есть решение органов госвласти или местного самоуправления; если жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии COVID-19);

- работодатель обязан обеспечить "дистанционщика" необходимым оборудованием. Работник может использовать свои либо арендованные

средства с согласия или ведома работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы;

- дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд. (**Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ**).

2.Таблицу «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области (далее – учреждение)» Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6»г. Калачинска Омской области изложить в редакции приложения к настоящему приказу (Приложение).

3.Приложение № 3 «Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения бюджетных образовательных учреждений» после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

4.Дополнительное соглашение вступает в силу с 01сентября 2022 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №6» г.Калачинска
Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области (далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
І. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9070
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10000
		Учитель-логопед (логопед)	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Учитель-дефектолог	
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень			
Помощник воспитателя		7169	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель		7400	
2 квалификационный уровень			
Младший воспитатель		7794	
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень			
Секретарь-машинистка		6378	
Делопроизводитель			
2 квалификационный уровень			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		6597	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7363
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7693
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7805
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	8795
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	9453
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10112
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной	6974

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7398
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5929 (при наличии 1 квалификационного разряда) 6148 (при наличии 2 квалификационного разряда)
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	6370 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Уборщик производственных и служебных помещений	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Повар	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6588 (при наличии 4 квалификационного разряда) 7214 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7247 (при наличии 6 квалификационного разряда) 7575 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	8125
		4 квалификационный уровень	
		<p>Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	8342

Руководителю

Межрайонного управления
Министерства труда и социального
развития Омской области № 7
Е.П. Логиновой
Заведующего МБДОУ
«Детский сад №6»
г.Калачинска Омской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию дополнительного соглашения №4 к коллективному договору по регулированию социально – трудовых отношений на 2021 – 2024 г.г. между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области и работниками в лице председателя профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области

(указывается регистрируемый документ (соглашение, заключенное на региональном (территориальном) уровне социального партнерства, коллективный договор (дополнительное соглашение к коллективному договору), заключенный работниками и работодателем, осуществляющими свою деятельность на территории Омской области, в лице их представителей) (далее – соглашение, коллективный договор))
заключенное между заведующим МБДОУ «Детский сад №6» и председателем профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №6»

(указываются стороны, заключившие соглашение, коллективный договор)

Настоящим подтверждаю, что вся предоставленная информация является полной и достоверной.

16 сентября 2022 г.

_____ (подпись)

_____ С.В.Иванцова

_____ (инициалы, фамилия)

М.П.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору по регулированию социально – трудовых отношений на 2021 – 2024 г.г. между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области и работниками в лице председателя профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области

2. Выписка из протокола общего собрания работников от 14 сентября 2022 года, протокол № 5

Регистрационный номер заявления: _____

Дата приема заявления: " ____ " _____ 20__ г. _____
(ФИО, подпись)

от 14 сентября 2022 г.

Председатель собрания – С.В.Иванцова
Секретарь собрания – Л.П.Гущенко

Общее количество работников – 19 чел.
Присутствовали – 19 чел.

Повестка дня:

1. О принятии Дополнительного соглашения № 4 к коллективному договору.

Слушали: Иванцову С.В., заведующего МБДОУ «Детский сад №6» которая познакомила с изменениями с изменениями, внесенные и вступившие в силу в 2021 году (Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ) (Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ). (Федеральным законом от 19 ноября 2021 года № 373-ФЗ "О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации").(Федеральный закон от 19 ноября 2021 года №372 –ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст.96, ст.99, ст. 167 , ст. 259) (Федеральный закон от 16.12.2019 №439 – ФЗ) (Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ). 1. Внести следующие изменения в Коллективный договор

Подпункт 6 главы 2 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов»;

дополнить подпунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов»;

1.3. Абзац 10 главы XI Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

«В случае задержки выплаты работникам учреждений заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждений, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16.12.2021 № 66-С.».

Раздел 5 Рабочее время и время отдыха. Предоставление и продолжительность отпусков

Раздел 5.13.3 дополнить пунктом следующего содержания:

- Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя

бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет. ([Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ](#)).

- Работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, предоставлено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы. ([Федеральным законом от 19 ноября 2021 года № 373-ФЗ "О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации"](#))

Раздел 7. Гарантии и компенсации дополнить пунктом следующего содержания:

7.6. Установлены дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов.

Закреплено, в частности, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

Также только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. ([Федеральный закон от 19 ноября 2021 года № 372 –ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст.96, ст.99, ст. 167 , ст. 259](#))

Раздел 2. Трудовые отношения 2.5 дополнить пунктом следующего содержания:

- работникам трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки ([Федеральный закон от 16.12.2019 №439 – ФЗ](#))

Пункт 2.11 дополнить следующим содержанием:

- наряду с постоянной дистанционной работой появилось два вида временной - непрерывная "удаленка" сроком не более полугода, чередование работы дистанционно и в офисе;

- работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях: если есть решение органов госвласти или местного самоуправления; если жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии COVID-19);

- работодатель обязан обеспечить "дистанционщика" необходимым оборудованием. Работник может использовать свои либо арендованные средства с согласия или ведома работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы;

- дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд. ([Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ](#)).

2.Таблицу «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области (далее – учреждение)» Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6»г. Калачинска Омской области изложить в редакции приложения к настоящему приказу (Приложение).

3.Приложение № 3 «Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения бюджетных образовательных учреждений» после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

Решили:

1.Принять дополнительное соглашение №4 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6» г.Калачинска Омской области

Голосовали: «за» - 19 ; «против» - нет; «воздержались» - нет

Председатель собрания:

(подпись)

Секретарь собрания:

(подпись)